

Vitaliteitsspel



Haal meer uit uw team
Speel het Vitaliteitspel

ERVAAR HET ONTWIKKELPOTENTIEEL!

Het vitaliteitsspel levert altijd nieuwe inzichten over de rolverdeling en geregeld echte doorbraken op. Leidinggevenden realiseren zich beter welke rol bij hen past en wanneer ze een beroep op anderen mogen en kunnen doen. Ondernemers ervaren de teamdynamiek en krijgen inzicht in de mogelijkheden om de samenwerking te verbeteren en taken te delegeren. Een hele intensieve en tegelijk ook prettige ervaring.

HOE WERKT HET?

- 1 Voorbereiden**
Net als bij standaard speelkaarten, zijn er allerlei spelvarianten mogelijk. Het spel kan worden ingezet om elkaar te leren kennen, maar ook om de onderlinge samenwerking te bespreken, de teamsamenstelling te evalueren en als ondersteuning bij probleemoplossing. Tijdens de intake kiezen we samen voor een variant die aansluit bij de behoefte en situatie van het moment.
- 2 Spelen**
Het spel wordt gespeeld met 5 tot 10 deelnemers en duurt – afhankelijk van de invulling en beschikbare tijd – een dag of dagdeel. De spelers bediscussiëren aan de hand van de stellingen op de kaarten hun rol en lichten met voorbeelden toe waarom zij deze op zichzelf of anderen van toepassing vinden. Een ervaren coach begeleidt het groepsproces, legt accenten en brengt de discussie waar nodig op gang of remt deze af.
- 3 Nabespreken**
Onze coach vat de uitkomsten samen en spiegelt deze aan het Vitalent groeimodel. Dit geeft extra input voor de gezamenlijke evaluatie. We bespreken de rolverdeling, inclusief eventuele ontbrekende en/of (te) dominant aanwezige teamrollen. De spelers toetsen hun spelervaring en ideeën aan de onze, wat extra diepgang en perspectief geeft en de verbeterruimte concreet maakt.
- 4 Rapporteren**
U ontvangt een foto-rapportage, waarbij de gespeelde kaarten per persoon worden weergegeven, voorzien van de conclusies die de groep zelf heeft getrokken. Hiermee stimuleren we dat de discussie wordt doorgezet, deelnemers elkaar ook op de werkvloer weten te vinden en resultaten bekijken. Niet alleen een leuke herinnering dus, maar bruikbare input voor verdere discussie en teambuilding.

Vitaliteitsspel



WAT LEVERT HET ECHT OP?

Het Vitaliteitsspel helpt de rolverdeling binnen teams op een niet-bedreigende wijze te bespreken. De spelers onderzoeken samen waar de individuele sterke en zwakke punten en die van het team liggen. Het resultaat: vitale en succesvolle teams, met de juiste mix van kwaliteiten.

Visie

Onderzoek wijst het telkens weer uit: teams met een gezamenlijke visie, duidelijke rolverdeling en heldere kaders functioneren aantoonbaar beter. Samen spelen ondersteunt visievorming over de rolverdeling. Dit helpt bij teamrollen definiëren, de teamsamenstelling evalueren en taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden herverdelen.

Communicatie

Introverte spelers komen tijdens het spelen evenveel aan het woord als extraverte en de focus is altijd op de inhoud. Hierdoor vallen sociale barrières weg en versoepelt de communicatie. Deelnemers leren elkaar tijdens het spelen beter kennen, wat een band schept. De samenwerking verbetert na het spelen vaak structureel.

Kennis

Deelnemers krijgen en passant een mini-cursus leiderschap. Ze leren dat stijlen werken in een bepaalde context, maar in een andere context niet of zelfs averechts. Kennis over leiderschapstijlen en het toepassingsgebied daarvan helpt om managementissues beter te benoemen en effectief een beroep te doen op anderen.

Motivatie

Kennis over leiderschapsrollen geeft inzicht en vertrouwen in het eigen kunnen. Het leidt bovendien tot het accepteren van zwakkere punten. Dit motiveert enerzijds het beste uit jezelf te halen en maakt het daarnaast gemakkelijker een beroep te doen op anderen. Gebruik je eigen sterke punten optimaal en benut die van anderen!

MEER WETEN?

Vitalent ondersteunt organisatieontwikkeling door verbeterruimte zichtbaar te maken en te vertalen in concrete ingrepen. En die helpen we graag implementeren! Meer weten over de mogelijkheden uw strategie, leiderschap en bedrijfsprocessen op een hoger plan te brengen? Bekijk www.vitalent.nl en download gratis het Vitalent groeimodel en diverse artikelen over organisatieontwikkeling. Of neem contact met ons op voor een vrijblijvende kennismaking.